



1. IDENTIFICAÇÃO

Curso: Engenharia Ambiental

Componente curricular: Administração

Fase: 9ª

Ano/semestre: 2014/01

Número de créditos: 02

Carga horária – Hora aula: 36

Carga horária – Hora relógio: 30

Professor: Claudir Olípio Gräf

Atendimento ao Aluno: claudir.graf@uffs.edu.br e/ou segundas e terças-feiras, período vespertino.

2. OBJETIVO GERAL DO CURSO

O curso de Engenharia Ambiental tem por objetivo formar profissionais generalistas, humanistas, críticos e reflexivos, que busquem absorver as necessidades da sociedade considerando aspectos políticos, econômicos, sociais, ambientais e culturais. Além dessa visão ampla espera-se desse profissional uma sólida formação no que tange aos conhecimentos científicos específicos necessários para atividades que viabilizam a utilização consciente dos recursos naturais renováveis, bem como sua correta aplicação nos mais variados contextos.

3. EMENTA

Princípios da administração. Modelos de organização. Planejamento estratégico. Gestão de projetos. Gestão da produção, financeira e de pessoas. Empreendedorismo. Marketing.

4. OBJETIVOS

4.1. GERAL

Capacitar o engenheiro a compreender a administração de organizações e o gerenciamento da produção e circulação de bens e serviços, a partir dos conceitos de produtividade, eficiência e eficácia do trabalho humano, enfatizando as funções da administração e o ciclo administrativo.

4.2. ESPECÍFICOS

- Apresentar os conceitos das teorias administrativas e seus pensadores;
- Interpretação da influência das teorias administrativas na gestão das organizações;
- Identificar falhas nos procedimentos administrativos e de gestão de uma organização;
- Desenvolver habilidades de pesquisa, comunicação e escrita sobre temas específicos.

5. CRONOGRAMA E CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

DATA ENCONTRO	CONTEÚDO
18/03/2014	Aula inicial Discussão do plano de ensino Introdução a administração

25/03/2014	Apresentação e debate de artigos relacionados as teorias administrativas.
01/04/2014	Princípios da administração - Princípios de Taylor e Fayol - Enfoque comportamental - Pensamento sistêmico
08/04/2014	Tendências contemporâneas de administração - A escola clássica - Escola de qualidade - Modelo japonês de administração - Aprendizagem organizacional e administração do conhecimento.
15/04/2014	Modelos de organização - Modelo Mecanicista - Modelo orgânico - Estrutura organizacional e suas condicionantes
22/04/2014	Gestão de projetos - Conceitos - Ciclos de vida de um projeto - Planejamento e administração de projetos - Execução e gerenciamento de projetos - Plano de negócios
29/05/2014	Gestão da produção - PCP - Tipos de produção
06/05/2014	Gestão financeira - Controle e gerenciamento financeiro - a importância da gestão financeira nas organizações
13/05/2014	Gestão de pessoas - Motivação - Liderança - Trabalho de equipes - Comunicação gerencial - Recrutamento e seleção
20/05/2014	Avaliação 01
27/06/2014	Organização de trabalho em grupo a ser apresentado e entregue - Planejamento estratégico, tático e operacional - Conceito e aplicações dos mesmos - Análise ambiental das três formas de planejamento
03/06/2014	Planejamento estratégico - Processos de planejamento estratégico - Análise da situação estratégica - Análise ambiental - análise interna e externa
10/06/2014	- Análise Swot - Estudos de casos
17/06/2014	Empreendedorismo - Conceitos e definições - Empreendedorismo social e ambiental

	- O empreendedorismo no Brasil
24/06/2014	Marketing - Conceitos - Principais tipos de marketing - Desenvolvendo uma estratégia de marketing
01/07/2014	Entrega e apresentação de trabalhos sobre os temas:
08/07/2014	Avaliação 02
15/07/2014	Recuperação da NP1 e/ou NP2

6. PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS

Os trabalhos serão desenvolvidos a partir de aulas expositivas, utilizando ferramentas como Data show e quadro, sempre fazendo uso de exemplos e dinâmicas em sala para fixar melhor os conteúdos repassados, bem como desenvolvimento de trabalhos em grupo, para explorar as dinâmicas de trabalho grupal e apresentação em público.

7. AVALIAÇÃO DO PROCESSO ENSINO-APRENDIZAGEM

A avaliação dar-se-á, considerando todos os aspectos do aluno em sala de aula, sendo avaliado o conhecimento adquirido através de avaliação periódica, bem como trabalhos que irão avaliar o interesse e o empenho do aluno em desenvolver o mesmo.

A avaliação na disciplina será composta de duas notas, sendo:

- Primeira nota NP1:
 - Resolução de lista de exercícios (EX1): 25%
 - Avaliação 01 ((AV1): 75%
- Segunda nota NP2:
 - Resolução de lista de exercícios (EX2): 20%
 - Avaliação 02 (AV2): 40%
 - Apresentação e entrega do trabalho (TRAB): 40%

As notas NP1 E NP2 serão calculadas, considerando os seguintes pesos para cada uma delas:

$$NP1 = ER1 \cdot 0,25 + AV1 \cdot 0,75 \text{ e}$$

$$NP2 = ER2 \cdot 0,2 + AV2 \cdot 0,4 + TRAB \cdot 0,4.$$

7.1 RECUPERAÇÃO: NOVAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAGEM E AVALIAÇÃO

Aos acadêmicos que não atingirem nota mínima prevista para a aprovação, será realizada uma recuperação (REC) no final do semestre letivo, na qual o acadêmico poderá optar em recuperar a NP1 ou NP2 ou ambas as notas, ficando a nota final, a média entre as notas, podendo ser assim descritas: $(NP1+REC)/2$ e/ou $(NP2+REC)/2$.

8. REFERÊNCIAS

8.1 BÁSICA

CHIAVENATO, I. Administração de empresas. São Paulo: Ed. Makron Books, 2001.

MAXIMIANO, A. C. A. Introdução a administração. 1. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

SCHERMERHORN JR., J. Administração. 8. ed. Rio de Janeiro: LTC, 2007.

8.2 COMPLEMENTAR

BERNARDES, C.; MARCONDES, R. C. Teoria Geral da administração: gerenciando organizações. São Paulo: Saraiva, 2003.

DAFT, I. R. Administração. Rio de Janeiro: LTC, 1999.

MAXIMIANO, A. C. A. Teoria Geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital. São Paulo: Atlas, 2002.

RIBEIRO, A. de L. Teorias da Administração. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2009.

ROBBINS, S. P. Administração: Mudanças e perspectivas. São Paulo: Saraiva, 2000.

SILVA, R. O. Teorias da administração. São Paulo: Pioneira, 2001.

Professor

Coordenador do curso