



Ministério da Educação
Universidade Federal da
Fronteira Sul

Plano de Ensino
2012.2

PLANO DE ENSINO

1. IDENTIFICAÇÃO

CURSO: ADMINISTRAÇÃO

DISCIPLINA: DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS

CARGA HORÁRIA (Aula): 36H/A

CARGA HORÁRIA (Relógio): 30H/A

Nº DE CRÉDITOS: 2

ANO/SEMESTRE: 2014.1

TURMA: 9ª Fase – Matutino

DOCENTE: Valéria De Bettio Mattos

E-mail: valeria.mattos@uffs.edu.br

1. ATENDIMENTO AO ALUNO:

3ª feira: 17h às 18h30 (Campus)

4ª feira: 14h30 às 17h30 (Unidde Bom Pastor)

2. EMENTA

Práticas contemporâneas na gestão das pessoas nas organizações.
Cultura Organizacional e os Desafios da Administração de RH.
Desenvolvimento humano nas organizações. Visões de homem
e administração de Recursos Humanos. Tópicos emergentes em gestão.

3. OBJETIVOS

Geral:

Capacitar os alunos a desenvolverem um Projeto Integrado a partir dos Subsistemas de Recursos Humanos, utilizando técnicas e conceitos apropriados a um caso prático e ainda estudar as tendências para a Gestão de Pessoas.

Específicos:

Caracterizar as práticas tradicionais e emergentes em gestão de pessoas em sua relação com as transformações no mundo do trabalho;

- Evidenciar os principais fatores de natureza psicossocial do ser humano nas organizações;

- Levar o aluno a identificar fenômenos psicológicos e conceitos relativos ao desenvolvimento humano nas organizações e suas vinculações com o significado da atividade laboral.

4. RESULTADOS ESPERADOS:

Ao final da disciplina o aluno deverá ser capaz de aprimorar sua compreensão acerca da complexidade das organizações e instituições, tendo uma ideia geral do comportamento humano nas organizações, a partir de uma perspectiva conceitual e humana.

5. CRONOGRAMA E CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

ENCONTRO	CONTEÚDO
1 12.05	Apresentação da turma (docente e discentes); Apresentação e sistematização do plano de ensino; Levantamento de expectativas acerca da disciplina
2 19.05	Comportamento organizacional e desenvolvimento humano
3 26.05	Cultura Organizacional Orientação para redação de <i>Paper</i> (AP1)
4 02.06	Satisfação no Trabalho; Clima Organizacional Entrega do <i>Paper</i>
5 09.06	Desenvolvimento de Recursos Humanos; Competências X Qualificação profissional; Avaliação de recuperação (AR1)
6 16.06	Diagnóstico do Trabalho; Plano estratégico de Recursos Humanos
7 23.06	Apresentação dos trabalhos em grupo - Seminário



Ministério da Educação
Universidade Federal da
Fronteira Sul

Plano de Ensino
2012.2

8	Entrega das notas finais e avaliação da disciplina
30.06	Avaliação de recuperação (AR2)

* Para cada aula estão indicadas as leituras requeridas. Outros textos podem ser acrescidos até a aula anterior. Combinaremos na primeira aula a forma para disponibilizar os textos.

**Poderá haver alterações conforme andamento do semestre.

6. PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS:

Tipo de aula: expositiva e dialogada.

Atividades previstas: exercícios práticos em grupo, análise de matérias de jornal e vídeos.

Recursos necessários: quadro, *notebook* e projetor multimídia.

7. AVALIAÇÃO DO PROCESSO ENSINO-APRENDIZAGEM

Item	Peso
Participação nas discussões e atividades em grupo em sala de aula	20%
02 Avaliações Parciais (AP1 e AP2) e projeto integrador	80%

Detalhamento da avaliação:

Presença e participação nas discussões em sala de aula. O aluno para ser aprovado deverá ter 75% de frequência nas aulas. É importante esclarecer que a falta na aula afeta a nota final e, mais importante, a experiência do aluno e do grupo. Se for necessário faltar, será responsabilidade do aluno verificar junto aos colegas o que foi discutido em sala de aula e quais atividades estão previstas para a aula seguinte. A chamada é realizada no início da aula e após o intervalo. Será tolerado o atraso de até 15 minutos no início da aula.



Ministério da Educação
Universidade Federal da
Fronteira Sul

Plano de Ensino
2012.2

Avaliações: Serão realizadas 02 avaliações ao longo do semestre, sendo que a primeira envolverá o conteúdo ministrado até o primeiro bloco didático do semestre e a segunda envolverá o conteúdo ministrado no restante do semestre. O sistema de avaliação seguirá as normas gerais estabelecidas pela UFFS. Serão realizadas duas (02) avaliações sob a forma de provas e trabalhos escritos constituindo-se duas notas: AP1 e AP2.

Ao acadêmico que não atingir nota igual ou superior a 6,0 na avaliação parcial (AP1, AP2), será oferecida a oportunidade de efetuar uma segunda avaliação de Recuperação (AR1, AR2).

A Nota Final (NF) será constituída pela média aritmética entre as notas parciais **NP1 e NP2**.

- A avaliação do acadêmico será realizada em conformidade com este Plano de Ensino e com a Orientação Normativa 001/PROGRAD/2010, de 12 de maio de 2010.

8. REFERÊNCIA BÁSICA

BOOG, Gustavo G. **Manual de treinamento e desenvolvimento**. 2.ed. São Paulo: Makron Books, 1994.

DUTRA, Joel Souza. **Gestão por competências**: um modelo avançado para o gerenciamento de pessoas . São Paulo: Gente, 2001.

FLEURY, Afonso Carlos Correa; FLEURY, Maria Tereza Leme. **Estratégias empresariais e formação de competências**: um quebra-cabeça caleidoscópico da indústria brasileira. São Paulo: Atlas, 2004.

MARRAS, Jean Pierre. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Futura, 2001.

MILKOVICH, George. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Atlas, 2000.

NASCIMENTO, Luiz Paulo. **Administração de cargos e salários**. São Paulo. Pioneira, 2001.

ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B (orgs.). **Psicologia, organizações e trabalho no Brasil**. Porto Alegre: Artmed, 2004.

9. REFERÊNCIA COMPLEMENTAR

ALANIZ, Erika. Competência ou qualificação profissional: noções que se opõem ou se complementam? **Anais da 25ª reunião anual da ANPEd**. Caxambu, MG, 29 de



Ministério da Educação
Universidade Federal da
Fronteira Sul

Plano de Ensino
2012.2

setembro a 2 de outubro de 2002.

BICHUETTI, J. L. **Gestão de pessoas não é com o RH**. São Paulo: Lafonte, 2011.

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas**. São Paulo: Atlas, 2000.

MEISTER, Jeanne C. **A educação corporativa**. São Paulo: Makron Books, 1999.

PEREIRA, C. de S. *et al.* **Dimensões funcionais da gestão de pessoas**. 9ª ed. Rio de Janeiro: FGV, 2007.

ROBBINS, Stephen P. **Comportamento organizacional**. Rio de Janeiro: LTC, 1998.

SILVA N.; ZANELLI, J. C. **Cultura Organizacional**. ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BA
Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. São Paulo: ARTMED, 2004.

SIQUEIRA, M. **Satisfação no trabalho**. SIQUEIRA, M. *et al.* **Medidas do comportamento: ferramentas de diagnóstico e gestão**. **Porto Alegre: ARTMED, 2008.**

WOOD Jr. Thomaz; PICARELLI FILHO, Vicente. **Remuneração estratégica: a nova vantagem competitiva**. São Paulo: Atlas, 1995.

ZANELLI, J. C.; SILVA, N. **Interação humana e gestão: a construção psicossocial das organizações de trabalho**. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2008.