



UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL

CAMPUS CHAPECÓ

PLANO DE ENSINO

1. IDENTIFICAÇÃO

Curso: Graduação em Administração – Bacharelado

Componente Curricular: Psicologia Organizacional

Fase: 2ª Fase – Matutino

Ano/Semestre: 2016/2

Número da turma: 14646

Número de créditos: 4

Carga horária – Hora aula: 72 horas

Carga horária – Hora relógio: 60 horas

Professor: Profª Dra. Valéria De Bettio Mattos **e-mail:** valeria.mattos@uffs.edu.br

Atendimento ao aluno: Quintas-feiras das 14h às 19h

Sextas-feiras das 16h às 19h

2. OBJETIVO GERAL DO CURSO

O curso de Graduação em Administração (linha de formação em pequenos empreendimentos e cooperativismo) da Universidade Federal da Fronteira Sul tem como objetivo formar o profissional administrador dotado de capacidade analítica e empreendedora, com visão sistêmica da organização, para constituir-se em agente de mudança e transformação social tendo em vista a responsabilidade e ética coletiva presente e futura, comprometido ainda com os processos de cooperação voltados para o desenvolvimento econômico regional integrado e sustentado.

3. EMENTA

Campo de conhecimento, objeto de estudo e atuação dos psicólogos nas organizações de trabalho. Processos humanos nas organizações: motivação e satisfação no trabalho; grupos e equipes de trabalho; poder e gestão de conflitos. Estresse e saúde mental no ambiente de trabalho. Qualidade de vida e bem-estar no ambiente de trabalho.

4. OBJETIVOS

4.1 GERAL:

- Caracterizar o comportamento organizacional à luz de práticas tradicionais e emergentes de gestão de pessoas na sua relação com as transformações no mundo do trabalho.

4.2 ESPECÍFICOS:

- Evidenciar os principais fatores de natureza psicossocial do ser humano nas organizações.

- Levar o aluno a identificar fenômenos psicológicos e conceitos relativos ao desempenho humano nas organizações e suas vinculações com o significado da atividade laboral, bem como as condições de trabalho e a qualidade de vida do trabalhador.

5. CRONOGRAMA E CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

ENCONTROS *	CONTEÚDO**
Aula 1 09.02	Apresentação do plano de ensino
Aula 2 10.02	O que é Trabalho? Discussão da Centralidade do Trabalho na Vida das Pessoas Texto-base: Leitura do Texto 1 (Trabalho): CODO (2006, 75-97)
Aula 3 13.02	Realização do Teste de Sondagem (Atividade não-presencial)
Aula 4 14.02	Realização de entrevista com um(a) trabalhador(a) (Atividade não-presencial)

<p>Aula 5</p> <p>15.02</p>	<p>Motivação</p> <p>Texto-base: BERGAMINI, C. Motivação: uma viagem ao centro do conceito. RAE Executivo, VOL.1 • Nº2 • NOV 2002 A JAN 2003.</p> <p>Disponível em https://moodle-academico.uffs.edu.br/pluginfile.php/120304/mod_resource/content/1/motivação%20berga%20mini.pdf Acesso em: 01.fev.2017.</p>
<p>Aula 6</p> <p>16.02</p>	<p>Liderança</p> <p>Texto-base: ZANELLI, J.C.; SILVA, N. Interação humana e gestão: a construção psicossocial das organizações de trabalho. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2008.</p> <p>Disponível em https://moodle-academico.uffs.edu.br/pluginfile.php/120304/mod_resource/content/1/motivação%20bergamini.pdf Acesso em: 01.02.2017</p>
<p>Aula 7</p> <p>17.02</p>	<p>Comunicação</p> <p>Texto-base: CASADO, T. O papel da comunicação interpessoal. FLEURY, M. T. L.(Org.). As pessoas na Organização. São Paulo: Editora Gente, 2002.</p>
<p>Aula 8</p> <p>20.02</p>	<p>Entrega do Paper (Avaliação 1)</p> <p>Texto-base: BARRETO et al. (2010) Gestão de Pessoas: Projetando Desafios e Tendências para 2015. Disponível em http://www.anpad.org.br/admin/pdf/eneo463pdf Acesso em 01.02.2017.</p> <p>Envio pelo MOODLE</p> <p>Atendimento aos Grupos para realização do trabalho final da disciplina</p>
<p>Aula 9</p> <p>21.02</p>	<p>Organização e Sistematização dos Grupos (Trabalho Final)</p> <p>Atendimento aos Grupos para realização do trabalho final da disciplina</p>
<p>Aula 10</p> <p>22.02</p>	<p>Prova de Recuperação (Avaliação 1)</p>
<p>Aula 11</p> <p>23.02</p>	<p>Início das Apresentações dos trabalhos em grupo (Avaliação 2)</p> <p>Tema: Motivação</p>
<p>Aula 12</p>	<p>Apresentações dos trabalhos em grupo (Avaliação 2)</p>

24.02	Tema: Liderança
Aula 13	Apresentação dos trabalhos em grupo
25.02	Temas: Grupos e equipes de trabalho Comunicação
Aula 14	Avaliação da Disciplina
01.03	Envio pelo MOODLE
Aula 15	Prova de Recuperação (Avaliação 2)
02.03	
Aula 16	Divulgação das Notas Finais
03.03	

* Para cada aula estão indicadas as leituras requeridas. Outros textos podem ser acrescentados até a aula anterior. Combinaremos na primeira aula a forma de disponibilização dos textos.

**Poderá haver alterações conforme andamento do semestre.

6. PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS

Tipo de aula: expositiva e dialogada.

Atividades previstas: exercícios de escrita processual em sala de aula, dinâmica de grupo e projeção de trechos de filmes.

Recursos necessários: quadro, *notebook* e projetor multimídia.

7. AVALIAÇÃO DO PROCESSO ENSINO-APRENDIZAGEM

Item	Peso (%)
Participação nas discussões e atividades em grupo em sala de aula	30%
02 Avaliações (Paper e trabalho em Grupo	70%

Detalhamento da avaliação:

- Presença e participação nas discussões em sala de aula. O aluno para ser aprovado deverá ter 75% de frequência nas aulas. É importante esclarecer que a falta na aula afeta a nota final e, mais importante, a experiência do aluno e do grupo. O aluno deverá entregar em cada aula questões, dúvidas ou breves comentários (por escrito) referentes ao(s) texto(s) propostos para a aula. Eles servirão de base para o desenvolvimento da aula e comporão a nota de participação do aluno em sala. Se for necessário faltar, será responsabilidade do aluno verificar junto aos colegas o que foi discutido em sala de aula e quais atividades estão previstas para a aula seguinte. A chamada é realizada no início da aula e após o intervalo. Será tolerado o atraso de até 15 minutos no início da aula.

Avaliações: Serão realizadas 02 avaliações ao longo do semestre. O sistema de avaliação seguirá as normas gerais estabelecidas pela UFFS. Serão realizadas duas (02) avaliações sob a forma de trabalhos escritos, sendo o primeiro individual e o segundo em grupo.

Ao acadêmico que não atingir nota igual ou superior a 6,0 nas avaliações será oferecida a oportunidade de efetuar recuperação, conforme o Art. 79 do atual Regulamento da Graduação da UFFS. Neste caso, será realizada uma prova de recuperação; cuja nota comporá a média simples entre a nota obtida na avaliação e na avaliação de recuperação.

Caso seja detectado plágio em alguma atividade solicitada, a nota atribuída será 0,0 (zero) e o aluno NÃO PODERÁ recuperar a nota.

- Trabalho – Paper: Cada aluno deverá apresentar um texto sobre o texto indicado pela professora. Maiores detalhes serão dados em sala de aula. O texto deverá ter no máximo 2 páginas (espaço simples entre linhas e parágrafos, fonte Times New Roman, tamanho 12, normas ABNT).
- Projeto em grupo: Os alunos, em grupos de até 3 participantes, deverão desenvolver uma breve apresentação sobre um dos temas de Comportamento Organizacional, abordados em sala de aula, a partir da leitura de um artigo científico (de preferência,

um estudo de caso) para posterior apresentação/discussão em sala de aula. Maiores detalhes serão dados em sala de aula.

7.1 RECUPERAÇÃO: NOVAS OPORTUNIDADES DE APRENDIZAGEM E AVALIAÇÃO

No caso do aluno não realizar as atividades previstas neste Plano, DEVERÁ realizar a prova de recuperação. Caso não seja realizada a prova de recuperação (por parte do acadêmico/a), não haverá nova oportunidade de recuperá-la.

8. BIBLIOGRAFIA

8.1 BÁSICA:

AUED, B. W. (Org.) **Traços do Trabalho Coletivo**. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2005.

BASTOS, A. V. B. **A Psicologia no contexto das organizações: tendências inovadoras no espaço de atuação do psicólogo**. In: Conselho Federal de Psicologia (CFP). **Psicólogo brasileiro: construção de novos espaços**. 2 ed. Campinas: Alínea, 2005.

FLEURY, M. T. L.(Org.). **As pessoas na organização**. São Paulo: Gente, 2002.

LANE, S. T. M. CODO, W. (Org.) **Psicologia Social: o homem em movimento**. 4 ed. São Paulo: Brasiliense, 1986.

SPECTOR, Paul E. **Psicologia nas organizações**. São Paulo: Saraiva, 2002.

ZANELLI, J.C.; SILVA, N. **Interação humana e gestão: a construção psicossocial das organizações de trabalho**. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2008.

ZANELLI, J. C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, A. V. B (orgs.). **Psicologia, organizações e trabalho no Brasil**. Porto Alegre: Artmed, 2004.

8.2 COMPLEMENTAR:

BARRETO et al. **Gestão de Pessoas: Projetando Desafios e Tendências para 2015**. In: **Anais V Encontro de Estudos Organizacionais da ANPAD**. Florianópolis, 23 a 25 maio 2010. Disponível em <http://www.anpad.org.br/admin/pdf/eneo463.pdf> Acesso em 05 agosto 2016.

CODO, Wanderley (Org.). **Por uma Psicologia do Trabalho: ensaios recolhidos**. Rio de Janeiro: All Books; Casa do Psicólogo, 2006.

GIL, A. C. **Gestão de pessoas: enfoque nos papéis profissionais**. São Paulo: Atlas, 2000.

GOULART, I. B.; SAMPAIO, J. DOS R. (Org.). **Psicologia do trabalho e gestão de recursos humanos: estudos contemporâneos**. São Paulo: Casa do Psicólogo, 1998.

LIMONGI-FRANÇA, A. C. **Práticas de recursos humanos**: conceitos, ferramentas e procedimentos. São Paulo: Atlas 2007.

MARRAS, Jean P. **Administração de recursos humanos**: do operacional ao estratégico. São Paulo: Futura, 2000.

8.3 SUGESTÕES

(Referências sugeridas pelo professor, desde que a instituição viabilize o acesso às mesmas. O MC1/DGI/UFFS/2013, explicita o fluxo para a solicitação e compra dos materiais.)

Jaleir de Setti matos

Professor

[Assinatura]

Coordenador do curso