



PLANO DE ENSINO

Disciplina: **TEORIAS DA ADMINISTRAÇÃO**

Identificação: **Profa. Solange Maria da Silva, Dra.** (contato: solange.silva@adm.ufes.br)

Período: **2ª. fase**

Créditos: 4 créditos

EMENTA

Principais abordagens teóricas da Administração: escola clássica, escola de relações humanas, burocracia, decisão, sistemismo, contingencialismo, teorias ambientais contemporâneas, teorias culturais, teorias do poder, contribuições teóricas nacionais.

OBJETIVOS

Geral: Capacitar o aluno para conhecer as diversas abordagens e perspectivas acerca da Administração, a partir da apreensão dos conceitos e fundamentos básicos das escolas do pensamento administrativo e dos novos enfoques gerenciais.

Específicos:

- Desenvolver uma visão ampla da ciência da Administração como consequência da evolução das organizações.
- Identificar um corpo de conhecimentos sistematizados, de modo a desenvolver uma compreensão crítica do pensamento administrativo, sua evolução e significado para a empresa e administrador, seu relacionamento e base para as demais disciplinas, além de sua importância no cotidiano da administração.

RESULTADOS ESPERADOS DO PROCESSO DE APRENDIZAGEM

Ao finalizar a disciplina, o aluno deverá ser capaz de:

- Compreender o processo formativo da ciência da administração.
- Diferenciar e identificar as diversas correntes e a importância de cada uma, compreendendo e distinguindo as teorias administrativas, organizacionais e os novos enfoques gerenciais.
- Reconhecer as relações das escolas de administração com outras áreas do saber, tecnologias e instâncias sociais, especialmente as contemporâneas da Administração Empresarial.
- Associar as correntes do pensamento administrativo à prática empresarial.



CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Perspectiva histórica da administração e a contextualização das teorias

- 1.1. Perspectivas históricas da Administração.
- 1.2. A evolução dos conceitos e os antecedentes das teorias.
- 1.3. Visão macro das teorias de administração.
- 1.4. Contextualização das teorias.

2. Abordagem clássica da administração

- 2.1. Teoria da Administração Científica.
- 2.2. Teoria Clássica.

3. Abordagem humanística da administração.

- 3.1. Teoria das Relações Humanas.
- 3.2. Teoria Comportamental da Administração.

4. Abordagem organizacional da administração.

- 4.1. Teoria da Burocracia.
- 4.2. Teoria Estruturalista.
- 4.3. Teoria Geral dos Sistemas.
- 4.4. Teoria da Contingência.

5. Técnicas da administração

- 5.1. Administração por Objetivos (A.P.O.).
- 5.2. Desenvolvimento Organizacional (D.O.).

6. Abordagem contemporânea: os novos enfoques gerenciais

METODOLOGIA

De modo a alcançar os objetivos de aprendizagem, a disciplina usará uma combinação de aulas expositivas, estudos de casos reais, vídeos, seminários, resenhas críticas, visitas técnicas e trabalho de campo. A combinação de aprendizagem conceitual e aplicada objetiva prover os alunos com os conhecimentos e as habilidades requeridas para a sua prática profissional futura.

AVALIAÇÃO

Os critérios de avaliação adotados nesta disciplina têm como objetivo verificar o alcance dos resultados esperados da aprendizagem, conforme detalhados anteriormente.

Item	Peso	Cronograma
▪ Presença e participação em sala de aula	10%	Durante todo o semestre
▪ Trabalhos individuais e em grupo (seminários, resenhas críticas, trabalhos de campo, etc.)	30%	Desenvolvidos ao longo do semestre. O trabalho de campo será apresentado no final do semestre.
▪ 02 Avaliações parciais (estudos de caso)	60%	7 ^a e 17 ^a semanas de aula

Detalhamento da avaliação

- Presença e participação nas discussões em sala de aula. A falta na aula afeta a nota final e, mais importante, a experiência do aluno e do grupo. Se for necessário faltar, será responsabilidade do aluno verificar junto aos colegas o que foi discutido e que trabalhos adicionais foram solicitados. A chamada é realizada no início da aula. No caso de algum aluno chegar atrasado, deverá conversar com o professor no final da aula.
- Trabalho de campo. Serão formados grupos de até cinco (05) alunos. Cada grupo analisará uma empresa real, de livre escolha. O grupo deverá analisar o modelo de gestão e de organização da empresa selecionada no contexto das teorias estudadas durante a disciplina, e deverá desenvolver uma análise crítica da mesma à luz das teorias da administração. A análise deverá ser complementada por uma apresentação de até 20 minutos (em PowerPoint) para destacar os pontos mais relevantes do estudo desenvolvido. Maior detalhamento sobre o trabalho de campo será dado na 4^a semana de aula.



- Avaliações parciais. Consistirá da análise de 02 estudos de caso, a partir de perguntas de múltipla escolha, juntamente com questões discursivas sobre os conteúdos gerais da disciplina aplicados ao caso.

Observação:

- Trabalhos atrasados perderão um ponto por dia até o dia em que forem recebidos.
- Para aprovação na disciplina, o acadêmico deverá ter frequência igual ou superior a 75% e nota igual ou superior a 6,0.
- Ao acadêmico que não atingir nota igual ou superior a 6,0 na avaliação parcial, será oferecida a oportunidade de efetuar uma segunda avaliação de recuperação (a ser aplicada em data alternativa e informada previamente pelo professor). Nesse caso, a nota final será calculada pela média aritmética simples dessas avaliações.

CRONOGRAMA

Aula (Semana)	Tema
1 ^a .	Apresentação, visão geral da disciplina e contextualização das teorias Detalhamento do plano de ensino. Contextualização da disciplina e visão macro das teorias da administração.
2 ^a .	Perspectiva histórica da administração Perspectivas históricas da Administração. A evolução dos conceitos e os antecedentes das teorias.
3 ^a .	Abordagem Clássica da administração Teoria da Administração Científica. Teoria Clássica.
4 ^a .	Abordagem Humanística da administração Teoria das Relações Humanas.
5 ^a .	Abordagem Humanística da administração (Continuação) Teoria Comportamental da Administração.
6 ^a .	Abordagem Organizacional da administração Teoria da Burocracia.
7 ^a .	<i>Avaliação parcial (PB1).</i>
8 ^a .	Abordagem Organizacional da administração (Continuação) Teoria Estruturalista.
9 ^a .	Abordagem Organizacional da administração (Continuação) Teoria Geral dos Sistemas.
10 ^a .	Abordagem Organizacional da administração (Continuação) Teoria da Contingência.
11 ^a .	Visão geral das Abordagens da Administração: Clássica, Humanista e Organizacional Estabelecer um paralelo entre as diversas correntes e perspectivas das Teorias da Administração.
12 ^a .	Técnicas da administração Administração por Objetivos - APO.
13 ^a .	Técnicas da administração (Continuação) Desenvolvimento Organizacional - DO.
14 ^a .	Abordagem contemporânea: os novos enfoques gerenciais (seminários, em grupo)
15 ^a .	Abordagem contemporânea: os novos enfoques gerenciais (Continuação) <i>Obs: Prazo final para entrega dos trabalhos de campo.</i>
16 ^a .	Apresentação e discussão dos trabalhos de campo.
17 ^a .	<i>Avaliação parcial (PB2).</i>



UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
Campus de Chapecó
Curso: Administração
Disciplina: Teorias da Administração

6

18 ^a .	Divulgação das notas e apresentação do aproveitamento semestral.
-------------------	--



BIBLIOGRAFIA

Básica:

FERREIRA, V. *et al.* **Gestão Empresarial**: de Taylor aos nossos dias: evolução e tendências da moderna administração de empresas. São Paulo: Pioneira, 1997.

MOTTA, F; VASCONCELOS, I. F. G. **Teoria Geral da Administração**. São Paulo: Pioneira, 2006.

OLIVEIRA, D. R. P. O. **Teoria Geral da Administração**: uma abordagem prática. São Paulo: Atlas, 2008.

Complementar:

ANDRADE, R; AMBONI, N. **Teoria Geral da Administração**: das origens às perspectivas contemporâneas. São Paulo: M. Books, 2007.

BARBIERI, J. C. *et al.* **Organizações Inovadoras**: estudos e casos brasileiros. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2003.

BERGAMINI, C. W. **Motivação nas organizações**. São Paulo: Atlas, 1997.

BERNARDES, C. e MARCONDES, R. C. **Teoria geral de administração: gerenciando organizações**. São Paulo: Saraiva, 2003.

BUSINESSWEEK. **Estratégia**: As regras do jogo. Como os melhores estrategistas do mundo alcançaram o topo. Tradução: Carlos Rangel. São Paulo: Nobel, 2008

CHIAVENATO, I. **Introdução à Teoria Geral da Administração**. Rio de Janeiro: Campus, 2000.

FAYOL, H. **Administração Industrial e Geral**. São Paulo: Atlas, 1994.

FERREIRA, V. *et al.* **Modelos de Gestão**. Rio de Janeiro: Editora FGV, 2005.

HATCH, M. Explorando os espaços vazios: jazz e estrutura organizacional. **Revista de administração de empresas**, São Paulo: RAE, v. 42, n. 3, p. 19-35, jul./set. 2002.

KWASNICKA, E. L. **Teoria Geral da Administração**: uma síntese. São Paulo: Atlas, 1987.



LACOMBE, F. J. M. **Administração: princípios e tendências.** São Paulo: Saraiva, 2003.

MAXIMIANO, A. C. A. **Introdução à Administração.** São Paulo: Atlas, 1996.

MORGAN, G. **Imagens da organização.** São Paulo: Atlas, 1996

PARK, K. H. (coord.) **Introdução ao Estudo da Administração.** São Paulo: Pioneira, 1997.

ROBBINS, S. P. **Administração: mudanças e perspectivas.** São Paulo: Saraiva, 2000.

STONER, J. A. F. **Administração.** Rio de Janeiro: Prentice-Hall do Brasil, 1985.

TAYLOR, F. W. **Princípios da Administração Científica.** 8^a. Ed. São Paulo: Atlas, 1999.